

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

Демьянович Е.А.

**Научный руководитель – Сушко Т.И., к.э.н., доцент
Могилёвский государственный университет продовольствия
г. Могилёв, Республика Беларусь**

Заработная плата – совокупность вознаграждений в денежной или (и) натуральной форме, полученных работником за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время. Общий уровень заработной платы в стране зависит от степени развития производительных сил общества: технологии, производительности, организации труда и т. п. Организация оплаты труда является важной составляющей организации труда на предприятии.

Сегодня, в оплате труда сложилась кризисная ситуация, которая заключается в следующем. Во-первых, переход к рыночной экономике привел к снижению реальной заработной платы во всех отраслях. Значительно снизилось соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума. Таким образом, рабочая сила не оценивается по естественной стоимости. Во-вторых, возникла огромная дифференциация заработной платы между отдельными социальными группами.

Учет расходов на оплату труда – это важное направление деятельности бухгалтерии любого предприятия. Учет расходов на оплату труда является трудоемким и ответственным участком работы бухгалтера. Он по праву занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии. Для работы на данном участке необходимы высокая точность, аккуратность, максимум внимания и своевременное выполнение всех расчетных операций. В роли объектов учета могут выступать десятки, сотни и тысячи человек, по каждому из которых нужно учитывать и обрабатывать большие объемы данных.

Затрудняют работу бухгалтеров частые изменения правил расчета подоходного налога с физических лиц, где в качестве объекта налогообложения выступает совокупный доход сотрудников. Во-первых, бухгалтеру, нужно учесть все доходы работника, относящиеся к налогооблагаемому периоду. Во-вторых, он должен правильно определить и исключить из налогооблагаемой базы все необходимые вычеты, что требует знания множества нюансов. В-третьих, ему нужно корректно отразить в бухучете начисление, удержание и перечисление данного налога в бюджет.

Более того, данная область бухгалтерского учета предъявляет повышенные требования к знанию законодательства. Бухгалтерам, отвечающим за данный участок, приходится постоянно отслеживать изменения в законодательных актах, касающихся использования налоговых льгот, пособий и выплат, начисления отпускных, расчета оплаты больничных листов и т.д. Также важным моментом является регулярное представление отчетности в налоговую инспекцию и во внебюджетные фонды.

Чем больше персонала на предприятии, тем разнообразнее виды начислений и удержаний и тем сложнее решать перечисленные задачи без применения компьютерных технологий. Поэтому бухгалтерам, ведущим данный участок учета, рекомендуется использовать автоматизированную систему, предназначенную для расчета заработной платы, а не проводить все расчеты вручную.