

## **АУТСОРСИНГ – ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА**

**Моисеенко О.И.**

**Научный руководитель – Беззубенко М.А., к.э.н., доцент  
Могилевский государственный университет продовольствия  
г. Могилев, Республика Беларусь**

В современных условиях отягощение организаций непрофильными видами деятельности уменьшает эффективность производства и является одной из причин снижения конкурентоспособности. Во избежание этого во всем деловом мире стали прибегать к практике аутсорсинга.

Аутсорсинг (outsourcing) – это передача функций организации, не являющихся основными, внешним исполнителям (аутсорсерам, субподрядчикам, высококвалифицированным специалистам сторонней фирмы).

При принятии решения об аутсорсинге организации, в первую очередь, необходимо выделить производственные процессы, которые можно передать сторонним организациям или специалистам. При этом оправданность передачи определяется возможностью снизить накладные расходы подразделений с неполной или сезонной загрузкой, производящих продукцию или услуги, которые можно купить на рынке по сопоставимой цене, или требующих 100% модернизации дорогого специализированного оборудования при условии существования на рынке предприятий, уже имеющих подобное налаженное производство.

В результате перехода на аутсорсинг организации добиваются эффективности производства за счет увеличения производительности труда по профильному направлению, снижения уровня издержек, сокращения срока производства продукции, освобождения менеджмента для развития других направлений.

С экономической точки зрения преимуществами аутсорсинга являются:

- экономия средств: стоимость услуг аутсорсинга ниже, чем затраты на построение собственной структуры; нет необходимости уплачивать налоги за работников предприятия; стоимость услуг аутсорсера является прямыми затратами организации и сокращает налогооблагаемую базу;

- экономия рабочего места: создание собственной структуры требует дополнительные площади, технические средства, справочно-правовые системы, лицензионные программные продукты и др.;

- постоянная безотказная работа: фирма - аутсорсер работает постоянно, в отличие от работников предприятия;

- экономия времени: сокращение времени на поиск высококвалифицированных специалистов и технологий;

- гарантированное качество: фирма - аутсорсер имеет в своем штате команду высококвалифицированных специалистов и обладает богатым опытом выполнения аналогичных проектов.

С организационной точки зрения использование аутсорсинга позволяет упростить организационную структуру и организационную систему управления, а также способствует высвобождению внутренних управленческих ресурсов для решения ключевых задач субъекта хозяйствования.