

ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Изотова С.Н.

Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь

Коллектив современной организации создается на основе постоянных контактов, совместных действий, направленных на достижение общих целей. Одной из важнейших задач руководителя является создание благоприятных условий для гармоничного сочетания общественных и личных интересов, создание разумной системы внутригрупповой регламентации, норм и правил, наиболее полно отвечающих интересам каждого и коллектива как единого социального организма.

Интеллект, эмоционально-волевые качества, характер являются необходимой базой нестандартной личности, которая определяет профессиональные качества руководителя, его талант. Многими качествами должен обладать лидер, творческая личность, но важнейшими из них являются чувство собственного достоинства, морально-этический стержень и высокая духовность.

Способность широкого охвата и умение принимать перспективные решения являются талантом, который иногда важнее всего другого для руководителя. Он связан с высокой образованностью, большими знаниями, острой человеческой проницательностью и смелостью встретиться с трудностями лицом к лицу, когда выполнение принятых решений ведет к неопределенным последствиям.

Талантливый руководитель всегда выступает в роли примера для подражания среди подчиненных, коллег, равных по должности, и даже для более высоких начальников.

Неординарная личность обладает и особым типом, стилем мышления, для которого характерны высокая скорость обработки получаемой информации, нестандартность принимаемых решений и высоко развитые способности к анализу и синтезу. Этот особый тип мышления называют творческим (креативным). Главной особенностью его является хорошо развитая интуиция, которая опирается на жизненный опыт человека и складывается из разнообразной информации, поступающей зачастую из всех органов чувств, мгновенно сортируемой, анализируемой и обобщаемой в виде акта принятия решения.

Большую пользу может принести коллективное творческое мышление, известное под названием метода «мозговой атаки». Умение раскрывать интеллектуальный потенциал членов своего коллектива является высшим показателем управленческого мастерства.

Важный стимул повышения трудовой мотивации — ясное понимание цели, и не случайно, что принцип цели является одним из основных принципов управления. Четко намеченная цель является тем важным ориентиром, по которому следует сопоставлять достигнутые результаты и на котором необходимо концентрировать свои усилия, свой интеллект.

Управление не будет эффективным без определения стратегии, без постановки крупномасштабных задач, но в любой деятельности приходится искать решения сотен оперативных, сиюминутных проблем. Искусство управления заключается в способности выбрать из множества важных и неотложных задач те, которые обладают принципиальной приоритетностью, и сконцентрировать внимание именно на них.