

ФАКТОРЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

Чичина В.В.

**Научный руководитель – Какора М.И., к.э.н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Производственный потенциал организации играет важную роль на современном этапе развития экономики, так как знание качественных и количественных характеристик, экономически целесообразных условий его формирования позволяет руководителям принимать основополагающие стратегические решения.

Факторы, оказывающие влияние на производственный потенциал организации, группируют по следующим признакам:

1. По источнику образования: субъективно и объективно существующие. К объективно существующим относятся факторы, действующие независимо от функционирования анализируемой организации и органов его управления. Субъективно существующие – это факторы, которые возникают в результате действий, решений руководителей как вышестоящих по отношению к организации, так и самих руководителей данной организации;

2. По отношению к организации: внутренние и внешние. К внешним относят: государственную экономическую политику, состояние внутреннего и внешнего рынка, правовую базу предпринимательской деятельности. Внутренние – это состояние технологического оборудования, состояние производственных мощностей, уровень кадровой политики;

3. По природе фактора: человеческие факторы (соответствие работника занимаемой должности), интеллектуальные (инновационный уровень технических и организационных решений), природные, финансовые (состояние оборотных средств, норма прибыли), и правовые (налоговое хозяйственное законодательство, законодательная поддержка инвестиций);

4. По объекту воздействия: факторы, воздействующие на все организации (конъюнктура мирового рынка, государственное управление), и факторы, воздействующие на отдельные элементы организации.

Таким образом, для того, чтобы получить максимальную отдачу от производственного потенциала организации, необходим учет и жесткий контроль всех факторов, оказывающих на него непосредственное влияние.