

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА В ФАКТОРЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМА РАБОТНИКОВ

Миренкова И. В.

**Могилевский государственный университет продовольствия
г.Могилев, Республика Беларусь**

Экономическая эффективность производства зависит не только от плодородия земли, обеспеченности производства материальными и производственными ресурсами, сочетания отраслей и специализации предприятий АПК, учитывающих спрос на производственную продукцию, особенности природно-экономических условий и требований по созданию малоотходных и безотходных производств, но и человеческого фактора, который при положительном значении в условиях разной обеспеченности материальными и финансовыми ресурсами обуславливает получение большего экономического результата, благодаря более высокому качеству выполняемых работ и технологических процессов, рациональной организации труда и производства.

К показателям, характеризующим человеческий фактор и человеческий ресурс предприятий, относятся численность работников, качественный состав рабочей силы по квалификации, уровню профессионализма и способности каждого работника реализовать свой личностный потенциал в качественном выполнении работ, высокой производительности труда. Опыт и мастерство работников, их профессионализм тесно коррелируют с образовательным уровнем.

Важное методическое значение в анализе имеет учет в факторе «численность работников» качественный состав по уровню квалификации и профессионализма, как самостоятельный фактор, определяющий человеческий потенциал с примечательными свойствами сравнения и сопоставления по многим предприятиям АПК.

Резервы производства и эффективности дифференцируются по предприятием в зависимости от качества трудовых ресурсов, структуры рабочей силы работников по уровню квалификации и профессионализма и условий для заинтересованного повышения профессионального уровня.

Резервы могут быть определены в сочетании методов сравнительного анализа и индексного, которые позволяют установить причины, которые приводят к различию производительности труда в организациях одинаковой специализации, находящихся в одинаковых организационно-экономических условиях. В числе причин, обуславливающих различную производительность труда, основным следует считать фактор качества рабочей силы, который в первом приближении учитывается путем разделения трудовых ресурсов на две группы. В первую группу включаются работники более высокой квалификации и мастерства, в другую - остальные работники.

Исследованием установлено, что изменение удельного веса работников высшей квалификации обуславливает изменение производительности труда. При увеличении удельного веса работников высшей квалификации на 1% производительность труда в анализируемой организации может повыситься на 0,16%.