

УДК 658.382

## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

**В.Н. Цап**

Могилевский государственный университет продовольствия,  
г. Могилев, Республика Беларусь

При подготовке специалистов АПК важное значение приобретают вопросы безопасности труда, т.к. в Республике Беларусь насчитывается более 608 тыс. рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, ежегодно травмируются более 2 тыс. человек. По данным Минздрава в прошлом году в республике зарегистрировано 84 случая впервые выявленных профзаболеваний [1].

Основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- неудовлетворительная организация работ;
- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение технологического процесса;
- недостатки в подготовке работников по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- неудовлетворительное содержание рабочих мест.

Кроме того, нельзя не учитывать и человеческий фактор – это неправильная организация работ руководителями и ответственными должностными лицами и пренебрежение мерами безопасности самими работниками.

По различным экспортным оценкам, потери общества от одного несчастного случая со смертельным исходом ориентировочно оцениваются суммой от 75 тысяч долларов США до 163 тысяч евро. По оценкам Международной организации труда из-за несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, производственных потерь и ущерба, наносимого собственности, теряется более 4% валового национального продукта [2].

По данным Белстата, без учета микроорганизаций и малых организаций, без ведомственной подчиненности, в 2017 году совершено 115,6 тысяч прогулов и других нарушений трудовой дисциплины, в результате потеряно 549,6 тысяч человекоднев, установлено 16,7 тысяч случаев появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и распития спиртных напитков. Все это сказывается и на причинах травмирования работников на производстве: например, в 2017 году 59,3 % случаев гибели на производстве произошло при наличии вины самих потерпевших, 22 человека в момент гибели находились в состоянии алкогольного опьянения.

Специалисты убеждены: несчастные случаи на производстве и профзаболевания не являются неизбежными, у них всегда есть причина. И если устранить саму причину, то исчезнет и ее следствие. Поэтому Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО), которая объединяет 160 стран мира, ставит задачу не допускать случаев производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом. Это, так называемая, «цель О» – качественно новый подход к организации профилактики производственного травматизма, объединяющей 3 направления: безопасность труда, гигиену и благополучие работников на всех уровнях производства. МАСО разработала для руководителей всех уровней управления практическое руководство по реализации концепции «Нулевого травматизма», включающие 7 «золотых» правил, соблюдение которых может позволить снизить уровень травматизма на любом предприятии до минимума. Первое правило заключается в том, что работодатель несет ответственность за охрану труда на предприятии, и его личное поведение играет решающую роль. Именно руководитель устанавливает правила безопасности и первый следует им, обеспечивает понимание и выполнение правил всеми работающими. Второе правило предполагает постоянно и систематически выявлять опасность и оценивать риски, анализировать аварийные и травмоопасные ситуации, принимать меры к их устранению. Также необходима постановка ясных целей и принятие конкретных мер по повышению безопасности и улучшению условий труда – это правило третье. Создание эффективной системы управления охраной труда – правило четвертое. Особое внимание – правило пятое – уделять технологическому оборудованию. Постоянное обучение и переобучение персонала – шестое правило. Стимулирование работников за соблюдение правил охраны труда и привлечение к вопросам, связанным с безопасностью на рабочих местах, – правило седьмое.

Внедрение на предприятиях страны концепции «Нулевого травматизма» позволит избежать тяжелого производственного травматизма и защитить самое ценное – здоровье, физическое и психическое благополучие работников и будет способствовать процветанию предприятия. При этом работа по концепции «Нулевого травматизма» часто подтверждает тот факт, что совершенствование охраны труда на предприятии не обязательно означает увеличение расходов.

Таким образом, решение проблем безопасности требует активного участия всех членов общества, высокого гражданского сознания, внутренней самодисциплины, готовности к определенному ограничению сиюминутных интересов и ограничению индивидуальных свобод во имя благополучия настоящего и будущего поколений.

Реализация этих принципов может быть достигнута только на основе организации обязательной системы непрерывного образования и воспитания в области безопасности труда. Важнейшей целью этого процесса является формирование у специалистов мышления, основанного на глубоком осознании основного принципа – безусловности приоритетов бесценности и безопасности человеческой жизни при решении любых производственных задач.

#### Список литературы

- 1 Романовская И.А. От устранения рисков – к нулевому травматизму / И.А. Романовская // Охрана труда и социальная защита, №7, 2018, с. 4-9.
- 2 Челноков А. А. Охрана труда: учебник / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап; под общ. ред. А.А.Челнокова. – 2-е изд. испр. и доп. – Минск: Выш. шк., 2013. – 665 с.