

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Миренкова И.В.

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Беларусь**

Важность развития рынка труда в мировой экономической системе подтверждается оценкой Нобелевского комитета, который в 2021 году Нобелевскую премию по экономике присудил за исследования рынка труда и анализ причинно-следственных связей американским ученым Д. Карду за «эмпирический вклад» в экономику труда» и Дж. Ангрис с Г. Имбенс «за методологический вклад в анализ причинно-следственных связей». Эти исследования в области экономики труда отразили взаимосвязь между образованием, миграцией, доходами населения и государственным регулированием рынка труда [1].

В настоящее время в Республике Беларусь производство еще продолжает ориентироваться на готовый, ранее созданный рынок труда, особенно в сельской местности, где преобладает исторически сложившаяся структура занятости сельского населения. Новые технологии, применяемые в аграрном производстве, повышают производительность труда и привносят необходимость освоения новых компетенций. Современный уровень подготовки профессиональных кадров осуществляется с некоторым отставанием, что не дает реализовать на практике наработанные теоретические положения по формированию рынка труда в сельской местности.

Рынок труда решает проблемы занятости, в том числе и в сельской местности на качественно новом уровне. Понимание сложности во взаимодействии работников и работодателей и их мотивации на достижение широкого круга как социальных, так и экономических целей обуславливает увеличение доходности труда за счет реализации человеческого капитала, которым обладают трудовые ресурсы. Человеческие ресурсы, рассматриваемые как экономически активное население, распределяются по отраслям на основе рыночного механизма. Их роль в выборе возможностей повышения эффективности производства в аграрном секторе экономики отражается в темпах экономического роста национальной экономики. Занятость не может проявиться в экономике без указания социального носителя – человека рационального, который сам делает экономический выбор - где работать, за что работать и сколько работать. Поэтому все территории сталкиваются с понятием миграции рабочей силы и ее движением, как в отраслях, так и организациях [2]. В этой связи занятость как элемент рынка зависит от воздействия многих факторов качественного и структурного характера. При этом движение населения, формирования предложения и спроса на труд связывают с пониманием показателей человеческого капитала, потенциала и трудовых ресурсов.

Рациональность структуры занятости выражается не в росте какого-либо сектора экономики, а в переходе от отраслей с низким уровнем квалификации к отраслям с высоким уровнем. Состав человеческих ресурсов, а, следовательно, и структура использования экономически активного населения [3] рассматривается в разрезе территорий, отраслей, профессий и уровня квалификации. Структурно-логическая схема взаимосвязи основных показателей приведена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Структурно-логическая модель взаимосвязи показателей человеческого капитала, потенциала, трудовых ресурсов и занятости

Примечание – составлено автором по результатам собственных исследований

Таким образом, рынок труда, решая проблемы занятости сельских жителей, повышает требования к уровню квалификации, изменению компетенций, что требует усилить акцент на возможностях роста человеческого капитала, повышения его трудового потенциала и формирует качественно новый состав трудовых ресурсов и рабочей силы, как в сельской местности, так и в сельском хозяйстве.

Список использованных источников

1 Card D., Berder S., Bloom N., Reenen J.V., Stefan W. Management Practices, Workforce Selection and Productivity // Journal of Labor Economics 36(S1) January 2018.– p.371–409.

2 Трудовой Кодекс Республики Беларусь: 26.07.1999 г., № 296-З с изм., внесенным Законом Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь, 2017. – 256с.

3. Миренкова, И.В. Оценка тенденции сельской занятости на основе учета структурных и экономических факторов развития АПК / И.В. Миренкова // Проблемы экономики: сб. науч. тр./ УО «Бел. гос. с.-х. акад.». – Горки, 2021. – Вып.2 (33). – С. 97.