

Секция 9. Экономические проблемы пищевых производств
деятельности. Поэтому, особенно среди молодёжи, развиваются антистимулы к производительному труду, усиливаются апатия, агрессивность. Происходит падение ценности и престижа честного труда.

По результатам социологических исследований работники на первые места ставят такие ценности, как семья, её материальное обеспечение, здоровье, а затем уже труд. При этом большинство опрошенных рабочих не включили труд в систему своих жизненных ценностей. Для рабочих частных предприятий ценность труда имеет ещё меньшее значение по сравнению с работниками арендных и акционерных предприятий. Значительно уменьшились такие элементы социальных побуждений, как работа на благо общества, трудового коллектива. Преобладающее значение приобретает фактор материального вознаграждения, так в структуре мотивов трудовой деятельности его удельный вес в два раза превышает следующий за ним по значению мотив – общение с коллегами по работе.

УДК 336.532.2

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

С.Н. Изотова, М.С. Петрова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Конкретные условия организации премирования работников за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов, а также снижение (соблюдение) норм их расхода должны найти свое отражение в положениях, разрабатываемых в организациях.

Перечень профессий рабочих и должностей специалистов, поощряемых за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов или за снижение (соблюдение) норм их расхода, размеры и порядок премирования с учетом их фактического участия в достижении экономии ресурсов и организации этой работы устанавливаются руководителем организации.

В каждой отрасли народного хозяйства в зависимости от ее специфики могут устанавливаться свои показатели премирования за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов.

Применительно к конкретным работникам показатели премирования должны отражать степень их влияния на достижение экономии материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение (соблюдение) норм их расхода и учитывать функциональные особенности структурного подразделения, в котором эти работники работают.

Показатели экономии материальных и прочих ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

В качестве показателей (условий) премирования работников целесообразно использовать следующие: экономия сырья, материалов, полуфабрикатов и других материальных ресурсов по сравнению с установленными нормативами расходования (при обеспечении выпуска продукции необходимого качества); снижение нормируемых потерь сырья; увеличение выхода качественной продукции, сокращение потерь от брака, соблюдение (уменьшение) уровня технологического брака, повышение извлечения (отбора) цветных, драгоценных и редких металлов и др.

При стимулировании снижения материальных затрат рекомендуются следующие показатели и условия премирования:

- экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, инструментов, запасных частей, уменьшение потерь, отходов;
- достижение установленных технически обоснованных норм расхода материальных ресурсов.

Премирование за экономию материальных ресурсов следует производить при соблюдении достоверного учета расхода материалов и экономии конкретных видов материалов, достигнутой на конкретном рабочем месте, производственном участке.

За экономию конкретных видов материальных и прочих ресурсов и за снижение технически и экономически обоснованных норм их расхода стимулируются работники, непосредственно обеспечивающие экономию этих ресурсов.

УДК 336.6: 338.48

МЕТОДЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ УПРАВЛЕНИИ КОММЕРЧЕСКИМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Ю.Е. Климова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Анализ риска включает сбор и обработку данных по аспектам риска, качественный и количественный анализ риска. Меры по устранению и минимизации риска включают выбор и обоснование предельно допустимых уровней риска, выбор методов снижения риска. Сбор и обработка данных по аспектам риска – один из важнейших этапов процесса управления риском, поскольку процесс управления в первую очередь предполагает получение, переработку, передачу и практическое использование различного рода информации.

Полученная на этом этапе информация должна быть достоверной, качественно полноценной и своевременной. Источником такой информации могут быть данные об опыте подобных проектов в прошлом,