

Секция 9. Экономические проблемы пищевых производств
деятельности. Поэтому, особенно среди молодёжи, развиваются антистимулы к производительному труду, усиливаются апатия, агрессивность. Происходит падение ценности и престижа честного труда.

По результатам социологических исследований работники на первые места ставят такие ценности, как семья, её материальное обеспечение, здоровье, а затем уже труд. При этом большинство опрошенных рабочих не включили труд в систему своих жизненных ценностей. Для рабочих частных предприятий ценность труда имеет ещё меньшее значение по сравнению с работниками арендных и акционерных предприятий. Значительно уменьшились такие элементы социальных побуждений, как работа на благо общества, трудового коллектива. Преобладающее значение приобретает фактор материального вознаграждения, так в структуре мотивов трудовой деятельности его удельный вес в два раза превышает следующий за ним по значению мотив – общение с коллегами по работе.

УДК 336.532.2

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

С.Н. Изотова, М.С. Петрова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Конкретные условия организации премирования работников за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов, а также снижение (соблюдение) норм их расхода должны найти свое отражение в положениях, разрабатываемых в организациях.

Перечень профессий рабочих и должностей специалистов, поощряемых за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов или за снижение (соблюдение) норм их расхода, размеры и порядок премирования с учетом их фактического участия в достижении экономии ресурсов и организации этой работы устанавливаются руководителем организации.

В каждой отрасли народного хозяйства в зависимости от ее специфики могут устанавливаться свои показатели премирования за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов.

Применительно к конкретным работникам показатели премирования должны отражать степень их влияния на достижение экономии материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение (соблюдение) норм их расхода и учитывать функциональные особенности структурного подразделения, в котором эти работники работают.

Показатели экономии материальных и прочих ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

В качестве показателей (условий) премирования работников целесообразно использовать следующие: экономия сырья, материалов, полуфабрикатов и других материальных ресурсов по сравнению с установленными нормативами расходования (при обеспечении выпуска продукции необходимого качества); снижение нормируемых потерь сырья; увеличение выхода качественной продукции, сокращение потерь от брака, соблюдение (уменьшение) уровня технологического брака, повышение извлечения (отбора) цветных, драгоценных и редких металлов и др.

При стимулировании снижения материальных затрат рекомендуются следующие показатели и условия премирования:

- экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, инструментов, запасных частей, уменьшение потерь, отходов;
- достижение установленных технически обоснованных норм расхода материальных ресурсов.

Премирование за экономию материальных ресурсов следует производить при соблюдении достоверного учета расхода материалов и экономии конкретных видов материалов, достигнутой на конкретном рабочем месте, производственном участке.

За экономию конкретных видов материальных и прочих ресурсов и за снижение технически и экономически обоснованных норм их расхода стимулируются работники, непосредственно обеспечивающие экономию этих ресурсов.

УДК 336.6: 338.48

МЕТОДЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ УПРАВЛЕНИИ КОММЕРЧЕСКИМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Ю.Е. Климова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Анализ риска включает сбор и обработку данных по аспектам риска, качественный и количественный анализ риска. Меры по устранению и минимизации риска включают выбор и обоснование предельно допустимых уровней риска, выбор методов снижения риска. Сбор и обработка данных по аспектам риска – один из важнейших этапов процесса управления риском, поскольку процесс управления в первую очередь предполагает получение, переработку, передачу и практическое использование различного рода информации.

Полученная на этом этапе информация должна быть достоверной, качественно полноценной и своевременной. Источником такой информации могут быть данные об опыте подобных проектов в прошлом,

мнения экспертов, различного рода аналитические обзоры, данные специализированных компаний. Следует отметить, что сбор и обработка информации являются важным этапом процесса управления независимо от конкретного содержания. Однако в процессе управления риском к полноте и качеству информации предъявляются особые требования. Это обусловлено тем, что отсутствие полной информации является одним из существенных факторов. Принятие решений в условиях неполной информации является источником дополнительных финансовых и других потерь, а следовательно, уменьшения прибыли. В этих условиях информационное обеспечение процесса управления риском служит не только источником данных для анализа риска, но и само по себе является важным средством снижения уровня риска.

В настоящее время наиболее распространенными являются следующие методы анализа рисков: статистический; экспертных оценок; аналитический; оценки финансовой устойчивости и платежеспособности; оценки целесообразности затрат; анализ последствий накопления риска; метод использования аналогов; комбинированный метод. В последнее время стал популярен метод статистических испытаний – метод «Монте-Карло». Его достоинством является возможность анализировать и оценивать различные «сценарии» реализации проекта и учитывать разные факторы рисков в рамках одного подхода. Еще один важный метод исследования риска – моделирование задачи выбора с помощью «дерева решений». Данный метод предполагает графическое построение вариантов решений, которые могут быть приняты. По ветвям «дерева» соотносят субъективные и объективные оценки возможных событий. Следуя вдоль построенных ветвей и используя специальные методики расчета вероятностей, оценивают каждый путь и затем выбирают менее рискованный. Одним из методов анализа и оценки риска является метод рейтинга. Рейтинг-метод основан на формализации оценок, полученных каким-либо образом. Довольно простой формой проведения рейтинговой оценки является так называемое ранжирование. Ранжирование состоит в упорядочивании оцениваемых объектов исследования в порядке возрастания или убывания их качеств.

УДК 338.23

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА

М.И. Какора

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Финансовая устойчивость и независимость предприятий РБ, а также возможность привлечения новых кредитов напрямую зависит от рациональной структуры капитала, т.е. от необходимости поддержания соответствующего соотношения между собственными и заемными средствами.

Ранее считалось, что чем большую долю в источниках финансирования занимает собственный капитал, тем выше степень финансовой устойчивости организации. Чем выше доля собственного капитала предприятия, тем более льготные условия кредитования может получить заемщик, и наоборот, чем ниже доля собственного капитала, тем больше риск не возврата кредита со стороны заемщика. Предприятия с меньшей долей заемных средств благодаря своему более устойчивому балансу легче переносят спад производства. Если предприятие не имеет значительных ресурсов для финансирования, риски, связанные с реализацией проекта, берут на себя кредиторы. Однако, чрезмерное увлечение кредитами иногда само по себе может инициировать кризис на предприятии.

Развитие рыночных отношений в РБ показало, что в рыночной экономике большая и все увеличивающаяся доля собственного капитала вовсе не означает улучшения положения предприятия, возможности быстрого реагирования на изменение делового климата. Наоборот, использование заемных средств свидетельствует о гибкости предприятия, его способности привлекать кредиты и возвращать их. Чрезвычайно важно понять, каким это соотношение должно быть для стимулирования инвестиционного процесса, повышения финансовых результатов и снижения степени риска. В современных условиях допустимым соотношением величины собственного и заемного капитала для белорусских предприятий можно считать такое, когда на долю собственного капитала приходится от 40% до 60%, а на заемный капитал – от 60% до 40% источников соответственно. Такое соотношение способно обеспечить максимальную прибыль предприятия на собственный капитал и его финансовую устойчивость.

Таким образом, в современных экономических условиях на структуру капитала влияет множество дополнительных факторов: стабильность реализации продукции, темпы развития предприятия, уровень рентабельности, политическая обстановка, конъюнктура финансового рынка, уровень налогообложения прибыли, отсутствие профессиональных навыков менеджеров и др. Это приводит к значительным различиям в структуре капитала не только между отраслями, но и внутри одной отрасли на идентичных предприятиях. Поэтому, более широкое привлечение заемных средств для финансирования инвестиций в ближайшие годы станет неотъемлемой частью процесса совершенствования структуры капитала белорусских предприятий, поскольку это совпадает с тенденциями развитых стран.