

## **ФАКТОРЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ЗАНЯТОСТИ**

**Миренкова И.В.**

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий  
г. Могилев, Беларусь**

Рынок не всегда решает вопросы занятости только с ориентацией на спрос и предложение, в особенности сельскохозяйственный сектор, в этой связи в Республике Беларусь существует система кадрового обеспечения сельского хозяйства, включающая совокупность субъектов, институтов (отношений между субъектами, правил взаимодействия) и инфраструктуры (социальной, финансовой, организационной), обеспечивающих в многоуровневом процессе достижения оптимальной потребности в труде в рамках проводимой государственной кадровой политики.

Основу системы кадрового обеспечения составляет подсистема образования, которая представляет собой совокупность образовательных организаций, обеспечивающих подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров, а также профориентацию населения: вузы, колледжи, лицеи, общеобразовательные школы, учреждения дополнительного профессионального образования. Подсистема социальной инфраструктуры включает в себя организационные и правовые механизмы социальной защищенности и развития кадров, в том числе организации: службы занятости населения, жилищного и дорожного строительства, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, транспорта, связи. Такая система позволяет государству решать проблемы занятости и обеспечивать сельскохозяйственную отрасль подготовленными кадрами в соответствии со сложившейся структурой экономики в целом и уровнем технической оснащённости рабочих мест.

Использование ИКТ способствует формированию новой организационной культуры «цифровой экономики», изменению структуры персонала, формы и структуры производственных отношений со значительными изменениями в структуре внутренних и внешних связей организации [2].

Оцифровка в аграрной сфере (включая интернет, мобильные технологии и устройства, анализ данных, искусственный интеллект, цифровые сервисы и приложения) меняют сельское хозяйство и продовольственную систему в целом: автоматизация сельскохозяйственной техники позволяет точно настраивать ресурсы и снижает потребность в ручном труде; удаленные спутниковые данные и датчики на месте повышают точность и снижают затраты на мониторинг роста урожая и качества земли или воды, а технологии отслеживания и цифровые логистические услуги открывают потенциал для оптимизации поставок агропродовольственных товаров, одновременно предоставляя потребителям достоверную информацию. Цифровизация создает новые высокотехнологичные рабочие места, вместе с тем другие рабочие места становятся избыточными и подлежат сокращению, что может привести к росту социальной напряженности среди сельских жителей, не имеющих постоянной занятости и стабильного заработка.

При планировании подготовки кадров следует также учитывать, что на фоне автоматизации ручного труда, технологического прогресса и цифровизации в ближайшее время исчезнут некоторые привычные нам профессии, что приведет к сокращению рабочих мест, технологические нововведения позволят эффективно

обрабатывать площади, используя меньше рабочих рук, но квалификация тех, кто останется, станет выше.

Так согласно прогнозам на 5-10 лет Атласа новых профессий 3.0, на основе данных технологического Форсайта, содержится описание профессий по 27 отраслям:

– новые профессии – профессии, которые еще официально не существуют, но с высокой долей вероятности появятся в ближайшее время;

– трансформирующиеся профессии – это уже существующие профессии и специальности, которые с высокой долей вероятности сильно изменятся;

– исчезающие профессии – это те профессии и специальности, которые с высокой долей вероятности будут не востребованы уже в ближайшем будущем.

Например, Атлас профессий сельскохозяйственного комплекса содержит: агроном – экономист (такие специалисты выпускаются рядом вузов, но потребность в них превышает предложение на рынке труда), сельскохозяйственный диетолог, оператор автоматизированной сельхозтехники, сити фермер, гмо-агроном, агроинформатик/агрокибернетик, сетевой ветеринар, разработчик цифровых моделей АПК.

Основными надпрофессиональными навыками и умениями будущего специалиста данной отрасли являются: системное мышление, клиентоориентированность, бережливое производство, работа в условиях неопределенности, мультиязычность и мультикультурность, программирование/работотехника/искусственный интеллект, работа с людьми, экологическое мышление [1].

Такие источники информации как атлас новых профессий могут помочь понять, какие будут рождаться новые технологии, продукты, практики управления и какие новые специалисты потребуются работодателям, что поможет в вопросах регулирования рабочих мест в соответствующих отраслях, в том числе и сельскохозяйственной за счет цифровизации экономики и обеспечения эффективной занятости.

Важную роль цифровизация играет и в формировании новых форм занятости. Основной чертой «новых» форм занятости является достижение большей гибкости по сравнению со «стандартной» организацией занятости».

В подходе ОЭСР подчеркивается, что НФЗ представляют собой постоянную проблему для измерения и разработки политики, поскольку будут продолжать появляться новые способы организации и осуществления трудовой деятельности, которые создают проблемы существующим институциональным и регулирующим механизмам [3].

Таким образом, факторы кадровой политики в системе занятости предполагают усиление роли цифровизации, дальнейшую проработку Атласа новых профессий и «новых» форм занятости.

#### **Список использованных источников**

1 Атлас новых профессий 3.0. / Под ред. Д. Варламовой, Д. Судакова. — М.: Альпина ПРО, 2021. — 472 с.

2 Дюков И.И., Платонов В.В. Подход к исследованию формирования интеллектуального потенциала инновационных менеджеров в процессе непрерывного образования // Экономика и управление. – 2012. – № 8(82). – с. 42-47.

3 Углубленный обзор новых форм занятости и качества занятости: последствия для официальной статистики / Европейская экономическая комиссия: [https://unece.org/sites/default/files/2021-06/CES\\_9\\_2107210R\\_0.pdf](https://unece.org/sites/default/files/2021-06/CES_9_2107210R_0.pdf)