

## **НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

**Васильченко К.В.**

**Научный руководитель – Сушко Т.И., к.э.н., доцент**

**Белорусский государственный университет пищевых и химический технологий  
г. Могилев, Беларусь**

Уровень жизни населения существенно зависит от размера заработной платы. Для основной части людей заработная плата – это основной источник дохода. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой, в том числе с ее размером, способом начисления и формой выплаты, удержаний из заработной платы и другие, являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей. Кроме того, заработная плата – это одна из ключевых статей в затратах предприятия, анализ и оптимизация, которой позволит сократить расходы организации.

В организациях расчёты по оплате труда осуществляются на основании первичных учетных документов, которые должны быть оформлены в соответствии с требованиями законодательства, однако, как показали исследования, недостаточно используются возможности оптимизации и автоматизации учёта. Документы не имеют кодирования информации, введение которого необходимо при автоматизации учета.

Расчеты с персоналом по оплате труда ведутся обобщенно на счете 70 «Расчет с персоналом по оплате труда», который предназначен для формирования информации о начислении заработной платы, а также о других выплатах: доходов от участия в уставном фонде организации, материальной помощи и др. В целях конкретизации информации к данному счету можно открыть субсчета, например:

- 70-1 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению заработной платы»;
- 70-2 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению премий»;
- 70-3 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению надбавок»;
- 70-4 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению доплат»;
- 70-5 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению компенсаций»;
- 70-6 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению трудового отпуска» и другие.

Предлагаемая система субсчетов позволит повысить контрольно-аналитические возможности учета расчетов с персоналом по оплате труда, группировать информацию по источникам и видам начисления доходов персоналу без дополнительной ее выборки, что необходимо для обеспечения своевременности составления статистической отчетности, для разработки направлений повышения эффективности мотивации персонала, что особенно актуально в условиях цифровизации экономики, когда возрастает доля интеллектуальной составляющей затрачиваемого труда.

### **Список использованных источников**

1 Карпова, Т. П. Направления развития бухгалтерского учета в цифровой экономике // Известия СПбГЭУ. 2018. № 3 (111) с. 52-57

2 Агеева, О. А. Международные стандарты финансовой отчетности / О.А. Агеева. – М. : Бухгалтерский учет, 2018. – 464