

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Старовойтова Д.А.

**Научный руководитель – Мельник А.Г., старший преподаватель
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Беларусь**

Повышение производительности труда тесно связано с вопросом разграничения экстенсивных и интенсивных методов экономического развития предприятий. Интенсивный экономический рост позволяет более эффективно использовать ресурсы, тем самым улучшая качество товаров, повышая производительность труда и улучшая общее состояние предприятия. Такой подход основан на широком использовании высокоэффективных факторов производства, включая применение сложной техники, передовых технологий. С другой стороны, экстенсивный экономический рост позволяет расширить рынок сбыта и ведет к сокращению безработицы.

Факторы, способствующие росту производительности труда:

1. Материально-технические. Факторы этой группы связаны с автоматизацией труда, то есть с внедрением современных технологий, заменой устаревшего оборудования на новое, более производительное, а также с использованием высококачественных материалов и сырья.

2. Социально-экономические. В эту группу входят состав и квалификация рабочей силы, условия труда и приверженность сотрудников к выполнению своих обязанностей.

3. Организационные факторы. Организационные изменения включают в себя перераспределение задач и обязанностей, изменения в структуре компании и внедрение новых систем управления и контроля.

Для повышения производительности труда необходимо также принять во внимание следующие меры:

1. Осуществление модернизации оборудования и внедрение новых технологий. Устаревшее оборудование требует длительного и частого обслуживания, что приводит к увеличению продолжительности производственного цикла и времени, необходимого для производства одной единицы продукции. Современные технологии позволяют автоматизировать производственные процессы и улучшить качество продукции.

2. Улучшение условий труда для сотрудников. Создание благоприятной рабочей среды повышает удовлетворенность трудом, а значит, улучшает производительность труда сотрудников и снижает затраты на оплату труда. Организованная работа позволяет избежать простоев и повышает эффективность.

3. Повышение квалификации персонала и стимулирование сотрудников. Чем более квалифицированными и обученными являются работники, тем более эффективно они могут выполнять свои задачи. Регулярное обучение и повышение квалификации помогают работникам быть в курсе последних тенденций и новых методов работы. Обеспечение достойной заработной платы, премий и возможностей для профессионального роста будет мотивировать сотрудников работать результативно.

Все эти методы взаимосвязаны и в совокупности способствуют повышению производительности труда. Комплексный подход к решению данных задач, позволит добиться наилучших результатов и эффективного функционирования предприятий.