

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАСЧЕТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**Третьякова Е.А., Кудрицкая М.А.****Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

В современном мире никому не заменить работу бухгалтера, однако это не значит, что невозможно сделать ее легче. Многие люди, работающие в данной сфере, уже перешли на работу с компьютером, что позволило автоматизировать некоторые процессы. Новейшие методики в бухгалтерском учете позволили усовершенствовать системы в которых минимизируются риски арифметических и логических ошибок, возникающих при ручном вводе данных. Внедрение новых бухгалтерских программ позволило усовершенствовать такую базовую задачу, как расчет заработной платы, ведение отчетности. В условиях цифровизации и увеличения объемов данных, вопросы безопасности становятся особенно актуальными для организаций любого размера. При хранении первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, отчетности должна обеспечиваться их защита от несанкционированного доступа в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь от 12.07.2013 № 57-3 «О бухгалтерском учете и отчетности» (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.01.2023) [1].

Расчет заработной платы бухгалтером включает несколько этапов, которые зависят от условий трудового договора, законодательства и внутренних регламентов компании. В настоящее время законодательство о труде позволяет выплачивать заработную плату работникам, работающим по контракту, не реже одного раза в месяц. Частью первой статьи 73 Кодекса Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 «Трудового кодекса Республики Беларусь» (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.01.2025) установлено, что выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре. При этом конкретные дни выплаты заработной платы устанавливаются с учетом периодичности, определенной законодательством, – не реже двух раз в месяц [2].

Современные бухгалтерские системы, такие как «1С:Бухгалтерия», «Инфо-Бухгалтер» обеспечивают удобный интерфейс, благодаря которому проще отслеживать финансовые операции, что облегчает процесс учета и анализа данных. Программы позволяют быстро генерировать необходимые отчеты, помогая тем самым соблюдать сроки подачи документов и снизить риск штрафов. Расчет заработной платы - одна из ключевых операций в любом бизнесе, ведь от него зависит мотивация сотрудников, репутация компании и соответствие законодательству. Программы для автоматизации расчетов зарплаты должны обеспечить быстрый и безошибочный расчет заработной платы с учётом налогов, страховых взносов, премий, отпускных, больничных и других показателей. Ключевые функции и характеристики таких систем:

- наличие различных систем оплаты. В большинстве организаций используются различные способы оплаты труда: почасовая, сдельная, комбинированная, оклад. Подходящая программа рассчитает заработную плату по одной из этих форм;

- комфортный учет рабочего времени. Программа фиксирует отработанные часы, отпуска, больничные и точно рассчитывает заработную плату, принимая во внимание отсутствие людей и переработки;

- автоматизированное создание бухгалтерских документов. Современные решения часто интегрируются с модулями электронной бухгалтерии, что позволяет готовить и экспортировать платёжные ведомости в электронные платёжные системы.

Это значительно ускоряет процесс онлайн-отчётности по зарплате и сокращает объём бумажной документации.

Автоматизация расчета зарплаты обеспечивает множество преимуществ как для работодателей, так и для сотрудников. Технологический процесс дошел до того, что автоматизированные системы часто включают функции, позволяющие сотрудникам отслеживать свои заработки и отчисления, что повышает их мотивацию в работе.

Существует огромное количество программ для ведения бухгалтерского учета, как платных, так и бесплатных. Платные программы отличаются своей функциональностью, туда уже входит определенное количество инструментов для проведения бухгалтерских операций. Они подходят для любого бизнеса – от индивидуальных предпринимателей до крупных корпораций и холдингов, а также могут выполнять как широкий, так и узкий спектр задач. К данным софтам часто предлагают более высокие стандарты безопасности, включая шифрование данных, резервное копирование и защиту от несанкционированного доступа. Это особенно важно для организаций, которые обрабатывают конфиденциальную финансовую информацию. К сожалению, бесплатные программы не могут похвастаться обширным спектром услуг, однако это не означает, что полноценно работать на них не получится. Существует небольшое количество бесплатных версий программ, одно из них «Инфо-Предприятие». Никаких ограничений на работу нет: ни по времени, ни по количеству операций. Оно подходит для ИП и небольших компаний, не имеющих обособленных подразделений, со штатом не более 100 сотрудников. В приложении дается возможность обновлять отчетные формы и алгоритмы без каких-либо ограничений. В данной программе присутствуют разные пакеты услуг, которые можно приобрести в зависимости от нужд предприятия. При покупке платной версии гарантируется полная техническая поддержка.

Программа 1С - это система управления предприятием, разработанная российской компанией «1С». Она включает в себя несколько направлений, наиболее известным из которых является «1С:Бухгалтерия». Данная программа используется как холдинговыми структурами, так и совсем небольшими фирмами. Она результативно применяется в организациях, осуществляющих различные виды деятельности: оптовую и розничную торговлю, производство, строительство, оказание услуг. «1С:Бухгалтерия» предоставляет возможность формирования различных отчетов, что помогает анализировать финансовое состояние компании и принимать обоснованные решения. Для работы в данной программе достаточно ввести сведения об организации, а также указать параметры учетной политики предприятия. Функциональные возможности 1С: ясное и сжатое представление данных; адаптация к изменениям в законодательстве; широкий выбор стандартных операций и отчетных форм; развернутые аналитические возможности.

Не стоит забывать о том, что технологии только развиваются, но уже сейчас можно заметить насколько упростилась работа бухгалтера за последнее время. Благодаря технологическому прогрессу у бухгалтеров появилось больше времени на проверку данных, работу с клиентами и повышение квалификации. Однако это не означает, что требования к данной профессии снизились. Современный бухгалтер должен обладать не только рядом ключевых навыков, но и глубокими знаниями бухгалтерского учета, налогового законодательства и финансовой отчетности.

Список использованных источников

- 1 Законодательство республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by>. – Дата доступа: 06.03.2025.
- 2 Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by>. – Дата доступа: 06.03.2025.