

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Короткевич О.Ю.

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

Современные интеграционные тенденции мировой экономики в области устойчивого развития и стандартизации отчетности, направления политики Республики Беларусь в области обеспечения устойчивого социально-экономического развития, определенные Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года, требуют от организаций развития системы показателей устойчивого развития, их учетно-аналитического обеспечения и форм представления.

Устойчивое развитие организации предполагает управление экономической, социальной и экологической устойчивостью в рамках общей стратегии бизнеса. В международной практике разработан ряд стандартов отчетности в области устойчивого развития. Так, например, GRI (Global Reporting Initiative) содержит международный подход к показателям результативности устойчивого развития организации, под которыми понимаются характеристики, отражающие эффективность усилий компании в области обеспечения экономической, экологической и социальной устойчивости. Стандарт представляет собой методологию внешней отчетности, представляющей информацию: 1) о действиях организации по улучшению экономической, социальной и экологической результативности; 2) результатах этих действий; 3) стратегиях, нацеленных на долгосрочное развитие /1/.

Информация об экономическом, социальном и экологическом эффекте, предоставляемая внутренним пользователям, должна быть своевременной, достоверной и достаточной для оценки результативности, принятия обоснованных управленческих решений и контроля реализации направлений устойчивого развития организации. Для внешних пользователей данные социальной отчетности о взаимодействии с акционерами (собственниками), персоналом, клиентами и обществом, наряду с финансово-хозяйственными показателями деятельности, могут раскрывать следующие направления корпоративной социальной ответственности организации: безопасность труда; заработная плата и стимулирование труда; развитие персонала; социальная защита и социальный пакет; социальная инфраструктура; экологический аспект; ответственность перед потребителями; ответственность перед обществом /2/. Можно выделить следующие преимущества использования стандартов социальной отчетности, способствующие долгосрочному устойчивому развитию организации: информация представляется по экономическим, социальным и экологическим показателям, что обуславливает прозрачность отчетности; доступность отчетности для всех заинтересованных пользователей; влияние на имидж организации и покупательскую лояльность; рост доверия со стороны акционеров, увеличение мотивации персонала и, как следствие, повышение производительности труда; государственная поддержка при реализации направлений социально-экономической политики государства.

Среди сложностей составления отчётности в области устойчивого развития отмечается увеличение финансовых и временных затрат на ее составление, недостаток специалистов знакомых со стандартами социальной отчетности. Однако, как отмечают Е.Б. Малей и О.В. Ковалёва, основными проблемами являются обоснованность показателей, формирующих представление пользователей о направлении устойчивого развития организации, и наличие информационной базы для определения этих показателей. Авторами обоснована возможность организации и ведения социального учета в части обобщения данных о социальных и экологических показателях в рамках финансового и управленческого учета организации, при дополнении их данными из внешних источников /3/.

Решению указанных проблем и совершенствованию информационного обеспечения оценки результативности и управления устойчивым развитием организации будет способствовать интеграция финансового, управленческого и социального учета в информационной системе бухгалтерского учета, что предполагает:

- формирование системы показателей устойчивого развития с учетом отраслевой специфики организаций пищевой промышленности. Например, система показателей, характеризующая взаимодействие с обществом, кроме общих для всех отраслей (затраты на социальные проекты, поддержку общественных и культурных мероприятий и др.), должна содержать специфические показатели, которые отражают вклад организации в обеспечение продовольственной безопасности страны;
- определение объектов социального учета и способов их оценки;
- анализ управленческого учета, реализованного в информационной системе учета организации, на соответствие требованиям социального учета и, при необходимости, его детализация, дополнение и изменение;
- дополнение учетной политики организации порядком формирования показателей устойчивого развития и документального оформления операций с учетом необходимости определения таких показателей в аналитическом учете организации;
- детализация и дополнение рабочего плана счетов для целей социального учета, дополнение и корректировка системы счетов, вписанной в компьютерную программу обработки данных;
- разработка и внедрение в информационную систему бухгалтерского учета формы социального отчета с набором обоснованных показателей результативности устойчивого развития организации.

Реализация указанных организационных направлений позволит снизить трудоемкость и финансовые затраты на составление социальной отчетности, сформировать в информационной системе бухгалтерского учета своевременную, достоверную и репрезентативную информацию для целей управления устойчивым развитием организаций пищевой промышленности.

Список использованных источников

1 Ефимова, О.В. Стратегия устойчивого развития российских предприятий: информационно-аналитический аспект // Известия Московского государственного технического университета – 2013. – 1(15) – С. 32-37

2 Корпоративная социальная ответственность бизнеса : методические рекомендации по изучению курса / УО «ВГТУ» ; сост. Е. В. Ванкевич [и др.]. - Витебск, 2019. - 50 с.

3 Малей, Е.Б. Алгоритм внедрения социального учета в рамках формирования корпоративной социальной отчетности организаций / Е.Б.. Малей, О.В. Ковалева // Вестник Полоцкого государственного университета – 2020. – С. 52-58.