

## **КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, УГРОЗЫ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ**

**Горбачёва Д. Р.**

**Научный руководитель – Какора М.И., к.э.н., доцент**

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий  
г. Могилев, Республика Беларусь**

Кадровая безопасность является ключевым элементом экономической безопасности Республики Беларусь, определяющим способность государства к устойчивому развитию и сохранению суверенитета. Для страны, обладающей ограниченными природными ресурсами, человеческий капитал выступает главным конкурентным преимуществом.

Согласно данным Национального статистического комитета, уровень занятости населения сохраняется на стабильном уровне, а доля граждан с высшим и средним специальным образованием является одной из самых высоких среди стран СНГ. Беларусь традиционно входит в группу стран с очень высоким уровнем человеческого развития, что свидетельствует о значительных инвестициях в образование и здравоохранение [1].

Проведенный анализ кадровой безопасности позволил вывить ряд системных угроз. Главной демографической проблемой остается старение населения: доля лиц старше трудоспособного возраста неуклонно растет, что создает риски потери опытных кадров. Второй существенной угрозой выступает отток квалифицированных специалистов за пределы страны. Третья проблема – структурный дисбаланс на рынке труда: дефицит рабочих и инженерно-технических специальностей при избытке специалистов экономико-юридического профиля.

С целью предупреждения выявленных угроз в Республике Беларусь разработана Государственная программа «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы, направленная на обеспечение эффективной занятости и удовлетворение потребностей экономики в кадрах [2].

Стратегическими приоритетами обеспечения кадровой безопасности выступают развитие системы непрерывного профессионального образования, создание стимулов для закрепления молодежи на рабочих местах. Важнейшим направлением является также повышение производительности труда через автоматизацию и цифровизацию производственных процессов. Реализация этих мер позволит сохранить имеющийся кадровый потенциал и создать условия для его качественного роста.

Таким образом, кадровая безопасность Республики Беларуси, основанная на постоянном мониторинге и своевременной корректировке государственной кадровой политики, будет способствовать обеспечению устойчивого развития страны.

### **Список использованных источников**

1. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/> (дата обращения: 16.02.2026).

2. Государственная программа «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы: утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.12.2025 № 699 [Электронный ресурс]. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22500699/> (дата обращения: 16.02.2026).