

## **КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ АПК**

**Лукьянов А.А.**

**Научный руководитель - Беззубенко М.А., к.э.н., доцент  
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий  
г. Могилев, Республика Беларусь**

Проблема нехватки кадров впервые вышла на первый план, вытеснив ранее доминировавшие барьеры, связанные с санкциями и государственным регулированием. Эта тенденция, усугубляемая глобальными вызовами, становится всё более тревожной и системной. Согласно опросу представителей белорусского малого и среднего бизнеса, около половины предпринимателей назвали дефицит квалифицированного персонала и управленцев главной проблемой развития, что делает её наиболее значимым ограничением для роста компаний. На втором месте остаются логистические трудности (треть), на третьем - низкая эффективность использования производственных мощностей [1].

Ситуация на рынке труда подтверждает эти оценки. Беларусь столкнулась с рекордным количеством открытых вакансий. По данным Белстата, на 1 января 2026 года нанимателями заявлены сведения о наличии 163,8 тыс. свободных рабочих мест [2].

Рост заработных плат, наблюдаемый в последние годы, не решает проблему. По данным аналитических обзоров, реальные доходы населения в первой половине 2025 года выросли на 11%, что стало одним из лучших показателей в регионе. Однако экономисты предупреждают: повышение зарплат, не подкреплённое ростом производительности, может усилить инфляционное давление.

Официальные данные также демонстрируют противоречивую картину. Уровень безработицы по методологии МОТ в IV квартале 2025 года составил 2,5%, что является историческим минимумом. При этом уровень занятости населения в возрасте 15-74 лет достиг 69,2%. Формально рынок труда выглядит благополучно, но фактически низкая безработица лишь отражает структурный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.

Проблема требует немедленного и скоординированного решения со стороны государства, бизнеса и общества. Главная цель - повышение производительности труда и улучшение качества человеческого капитала. Привлечение иностранной рабочей силы может временно смягчить дефицит, но не является долгосрочной стратегией. Необходимо системно инвестировать в подготовку высококвалифицированных специалистов, модернизацию образования, а также ускоренное внедрение роботизации и автоматизации. Для ориентира: мировые лидеры уже достигли уровня 162 работа на 10 000 работников, и Беларуси предстоит пройти значительный путь, чтобы приблизиться к этим показателям.

### **Список использованных источников**

1. Киреенко, Н. В. Кадровый потенциал перерабатывающей промышленности АПК: проблемы и перспективы / Н. В. Киреенко, Т. В. Хроменкова // Аграрная экономика. – 2024. – № 3. – С. 58–66.

2. Национальный статистический комитет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 18.02.2026