

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЯХ АПК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Асипенко Н.С., Банадысев А.И.

**Научный руководитель – Лабкова О.П., старший преподаватель
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилёв, Республика Беларусь**

Одной из фундаментальных проблем перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса (АПК), непосредственно влияющей на экономическую эффективность предприятий, является дефицит квалифицированных кадров и связанная с ним низкая производительность труда [1]. Кризис проявляется в двух основных сегментах: инженерно-техническом составе и рабочих профессиях массового спроса. Причинами данной ситуации выступают миграционный отток трудоспособного населения из сельской местности, снижение престижа рабочих профессий среди молодёжи, а также уровень заработных плат в отрасли, неконкурентный по сравнению с другими секторами экономики [1]. Низкая производительность труда неразрывно связана с кадровой проблемой. Устаревшая материально-техническая база многих перерабатывающих предприятий обуславливает высокую долю ручного труда на этапах сортировки, мойки, упаковки и погрузки продукции. Наблюдается взаимная обусловленность данных факторов: без модернизации (роботизации и автоматизации) невозможно повысить производительность труда, однако для модернизации требуются инвестиции, которые предприятиям сложно привлечь из-за низкой текущей рентабельности [2].

Экономические последствия кадровой проблемы трансформируются в прямые финансовые потери. Отсутствие квалифицированных специалистов делает невозможным переход перерабатывающих отраслей АПК к модели экономики с высокой добавленной стоимостью, консервируя сырьевой характер производства. Для преодоления данной ситуации необходим комплекс мер: повышение престижа профессий через систему профессиональной ориентации, целевая подготовка специалистов в учреждениях образования при участии бизнеса, а также ускоренная автоматизация производственных процессов [2]. Особое значение имеет государственная поддержка программ переподготовки кадров и субсидирование технологического обновления. В конечном счете, решение кадровой проблемы является определяющим условием повышения конкурентоспособности перерабатывающих предприятий Беларуси. Интеграция образовательных программ с потребностями отрасли и модернизация производственной инфраструктуры позволят обеспечить устойчивый рост производительности труда и переход к выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью.

Список использованных источников

- 1 Егорова, В. К. Актуальные проблемы белорусского рынка труда / В. К. Егорова. — Витебск : ВГТУ, 2024. — 78 с.
- 2 Беляева, В. А. Рост дефицита человеческого капитала и пути решения / В. А. Беляева. — Минск : БГЭУ, 2025. — 48 с.