

## **ПРОБЛЕМА КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Солонович Я.В.**

**Научный руководитель – Шалабодова Н.А., старший преподаватель  
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий  
г. Могилев, Республика Беларусь**

Обеспеченность квалифицированными кадрами является одним из ключевых факторов эффективного функционирования перерабатывающей промышленности АПК. В последние годы проблема кадрового дефицита приобретает особую остроту. Согласно исследованиям, ежегодная потребность отрасли в специалистах закрывается лишь частично, при этом сохраняется тенденция сокращения численности работников на фоне увеличения доли лиц старше трудоспособного возраста [1].

Наиболее остро дефицит кадров проявляется по инженерно-техническим и технологическим специальностям. Предприятия испытывают потребность в технологах пищевых производств, инженерах-механиках, наладчиках автоматизированных линий [1].

Экономические последствия дефицита кадров носят системный характер. Наблюдается снижение производительности труда, увеличение объема брака, рост затрат на ремонт и обслуживание оборудования. Это приводит к снижению рентабельности производства.

Кадровый дефицит выступает сдерживающим фактором при внедрении инноваций и модернизации мощностей [2]. В итоге предприятия теряют конкурентоспособность как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Существенным аспектом проблемы является несоответствие структуры подготовки кадров реальным потребностям предприятий. Учреждения образования зачастую реализуют программы, недостаточно учитывающие современные требования производства. Это создает разрыв между теоретическими знаниями выпускников и практическими навыками, востребованными на производстве [1].

Минимизация последствий требует комплекса мер: совершенствование оплаты труда, развитие наставничества, укрепление взаимодействия предприятий с учреждениями образования, создание условий для непрерывного повышения квалификации специалистов [2].

Таким образом, преодоление дефицита кадров требует системного подхода, сочетающего меры экономического стимулирования и совершенствования профессиональной подготовки с учетом требований цифровой трансформации отрасли [2].

### **Список использованных источников**

1. Киреенко, Н. В. Кадровый потенциал перерабатывающей промышленности АПК: проблемы и перспективы / Н. В. Киреенко, Т. В. Хроменкова // Аграрная экономика. – 2024. – № 3. – С. 58–66.
2. Гусаков, В. Г. Научные основы инновационного развития агропромышленного комплекса / В. Г. Гусаков, А. П. Шпак. – Минск: Беларуская навука, 2022. – 453 с.