

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Сапранькова В.М., Кулешова В.С.

**Научный руководитель – Лабков С.С., старший преподаватель
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

В условиях современной экономической динамики обеспечение предприятий квалифицированными кадрами становится критическим фактором развития национальной экономики. Для Республики Беларусь вопрос управления человеческими ресурсами трансформировался из оперативной задачи в стратегическую проблему, требующую немедленного решения. Основной проблемой рынка труда Республики Беларусь является устойчивый дефицит рабочей силы, обусловленный демографическими волнами и сокращением населения трудоспособного возраста. Это создает серьезный дисбаланс между спросом и предложением труда. Согласно данным аналитических отчетов, дефицит кадров в ключевых отраслях экономики оценивается в диапазоне от 10 до 20% [1]. Экономические последствия данной ситуации носят системный характер:

Увеличение заработных плат не подкрепляется соответствующим ростом производительности труда, что снижает рентабельность.

Ежегодные потери валового внутреннего продукта из-за неполного использования ресурсов оцениваются в 0,5–1,0 процентного пункта.

Перегрузка персонала или найм недостаточно квалифицированных сотрудников угрожает качеству продукции и услуг, сдерживая инвестиционную активность.

Для преодоления кадровых ограничений необходим переход от экстенсивной модели к интенсивной. Комплекс мер должен быть направлен на оптимизацию использования человеческих ресурсов и повышение производительности:

- Внедрение автоматизации и роботизации производственных процессов позволит снизить зависимость от количества работников и повысить выработку на одного сотрудника.
- Модернизация системы профессионально-технического образования необходима для подготовки кадров в строгом соответствии с актуальными потребностями рынка.
- Развитие механизмов перераспределения рабочей силы между отраслями и регионами.
- Важным резервом считается вовлечение в экономику людей предпенсионного и пенсионного возраста через программы переобучения и создание адаптированных условий труда. Итогом реализации предложенных мер должно стать формирование устойчивой экономической модели, менее зависимой от демографических колебаний.

Список использованных источников

1. О кадровом дефиците в отраслях экономики Беларуси / Аналитический доклад Министерства экономики Республики Беларусь по итогам 2025 года – С. 24-27.