

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Борознова М.С., Пупенкова К.А.

Научный руководитель – Миренков А.А., к.э.н., доцент

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

В настоящее время с развитием цифровых технологий в Республике Беларусь возникают актуальные проблемы управления трудовыми ресурсами, такие как: ускоренная автоматизация процессов, переход к гибким и удалённым формам занятости, рост требований к цифровым компетенциям работников, необходимость оперативной аналитики и интеграции данных с бухгалтерским учётом [1]. Для организаций агропромышленного комплекса и других отраслей это осложняется сезонностью работ, разнохарактерностью задач и распределённой структурой подразделений, из-за чего учёт и мотивация остаются фрагментированными, данные поступают с опозданием, а управленческие решения теряют актуальность [2].

Для решения вышеприведённых проблем требуются современные подходы к управлению трудовыми ресурсами, среди которых:

– внедрение интегрированных HR- и ERP-систем, объединяющих кадровый учёт, расчёт заработной платы, планирование графиков и учёт выработки с автоматической связью с бухгалтерским учётом;

– применение мобильных приложений и IoT-решений для сбора оперативных данных и мониторинга работы техники, что повысит оперативность и точность учёта;

– использование BI-инструментов и прогнозной аналитики для контроля производительности моделирования сценариев при сезонных рисках;

– реализация программ обучения и переквалификации для развития цифровых компетенций сотрудников, создание междисциплинарных команд IT и профильных специалистов и использование дистанционных форм обучения;

– внедрение гибких моделей занятости и мотивации – гибких графиков, KPI, привязанных к реальной выработке и качеству, а также программ поощрений;

– поэтапное внедрение инноваций через пилотные проекты и управление изменениями, сопровождаемое коммуникацией с персоналом и аудитом кибер рисков;

– обеспечение соответствия новых решений национальным требованиям трудового законодательства.

Внедрение этих подходов по управлению трудовыми ресурсами позволит превратить кадровую функцию из операционной в стратегическую. Интеграция цифровых систем, мобильный сбор данных и аналитика повысят прозрачность учёта и скорость управленческих решений, а обучение персонала и меры по безопасности сведут к минимуму риски.

Таким образом, применение современных подходов к управлению трудовыми ресурсами будет способствовать повышению производительности труда и устойчивости бизнеса, а следовательно и инвестиционной привлекательности организаций Республики Беларусь.

Список использованных источников

1 Хан, Н. HR-аналитика: Практическое руководство по работе с персоналом на основе больших данных / Н. Хан, Д. Миллнер. – Альпина Паблишер, 2022.–237 с.

2 Финкельштейн, Г. Менеджмент на основе данных. Как сменить интуитивный подход к управлению на аналитический / Г. Финкельштейн. – Москва, 2025–58 с.