

СУЩНОСТЬ И СТРУКТУРА ЦИФРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Козлов А.П.

**Научный руководитель – Ефименко А.Г., д.э.н., профессор
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

Развитие цифровых технологий коренным образом меняет принципы функционирования организаций. Основой управленческой и производственной деятельности становятся информационные системы, автоматизация, цифровые коммуникации. Способность организации использовать цифровые технологии напрямую влияет на его конкурентоспособность, скорость принятия решений, устойчивость к внешним воздействиям. Поэтому исследование сущности и структуры цифрового потенциала особенно актуально в условиях цифровой трансформации общества. Цифровизация представляет собой внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни для повышения ее качества и роста экономики [1].

Несмотря на то, что цифровые технологии активно внедряются во все сферы деятельности, многие организации недостаточно используют имеющиеся ресурсы. Наличие современного программного обеспечения еще не гарантирует его эффективное использование. В настоящее время можно наблюдать значительный разрыв между цифровой инфраструктурой и уровнем компетенции сотрудников, а также часто отсутствует комплексный подход к развитию цифровой среды организации. В результате цифровые инструменты не обеспечивают ожидаемой эффективности и используются фрагментарно.

Для обеспечения эффективного развития цифрового потенциала необходимо рассматривать его как систему взаимосвязанных компонентов. Главными элементами системы являются: цифровая инфраструктура, кадровые компетенции, уровень автоматизации бизнес-процессов и управленческие механизмы внедрения технологий.

Важным направлением является повышение цифровых компетенций сотрудников, формирование культуры использования данных при принятии решений. Отдельные работники имеют естественные ограничения в интеллектуальных и информационных способностях, поэтому организация работы в командах позволит решить эту проблему, обеспечивая развитие цифрового потенциала за счет внутренней конкуренции [2].

Комплексный подход к развитию цифрового потенциала предполагает постоянный анализ текущего уровня цифровизации, выявление слабых элементов системы и постоянное внедрение новых технологий в управленческие и производственные процессы.

Таким образом, цифровой потенциал определяется сочетанием технологий, процессов и компетенций сотрудников, позволяющих эффективно использовать цифровые инструменты.

Список использованных источников

1 Королева, Е. М. Важность цифровой трансформации в современном мире // Успехи в химии и химической технологии, 2023. – №1 (263). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vazhnost-tsifrovoy-transformatsii-v-sovremennom-mire>. – Дата доступа: 09.03.2026.

2 Суходоева, Л.Ф. Развитие цифрового потенциала организации // ЕГИ, 2023. – №4 (48). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitiie-tsifrovogo-potentsiala-organizatsii-1>. – Дата доступа: 09.03.2026.