

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РАМКАХ МСФО

Борознова М.С.

**Научный руководитель – Козлова Е.А., к.э.н., доцент
Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Республика Беларусь**

Управление трудовыми ресурсами в контексте МСФО представляет собой систему учета и раскрытия информации о вознаграждениях работникам. Центральным элементом является МСФО (IAS) 19, который классифицирует выплаты персоналу на четыре категории: краткосрочные вознаграждения, выплаты по окончании трудовой деятельности, прочие долгосрочные вознаграждения и выходные пособия. Стандарт требует признавать обязательство в момент оказания работником услуги, а для долгосрочных обязательств применять дисконтирование будущих выплат [1].

В Республике Беларусь МСФО (IAS) 19 введен в действие с 1 января 2019 года постановлением Совета Министров. Сравнении с национальными стандартами учета выявляются существенные различия. В белорусской практике отсутствует разделение вознаграждений на долго- и краткосрочные, а само понятие выплат уже – МСФО включает также медицинские услуги, страхование и выплаты иждивенцам. Наиболее значительны различия в учете пенсионных планов: МСФО делит их на планы с установленными взносами и выплатами, требуя для вторых сложных актуарных расчетов и раскрытия обширной информации (учетная политика, сверка обязательств, категории активов), тогда как в Беларуси такие выплаты оформляются как дополнительные надбавки к пенсиям без специальных правил раскрытия. Выходные пособия по МСФО выделены отдельно, так как связаны с прекращением деятельности, а не с оказанием услуг, и признаются при наличии формальных обязательств [2].

Человеческий фактор критичен для внедрения МСФО: переход требует не только финансовых знаний, но и участия HR-службы, а основное препятствие — нехватка квалифицированных кадров, ведущая к высоким затратам на привлечение внешних специалистов. Параллельно развивается концепция учета человеческих ресурсов для внутренних решений, однако по МСФО (IAS 38) сотрудники не могут быть активами в балансе, поскольку организация их не контролирует — работники вольны уволиться, а будущие выгоды от них ненадежно оценимы [3].

Современная тенденция — интеграция человеческого капитала в повестку устойчивого развития. Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) при Фонде МСФО ведет исследовательский проект по раскрытию информации о рисках и возможностях, связанных с персоналом: численности, компенсациях, вовлеченности, текучести, обучении, здоровье и безопасности. Проект пока на стадии исследования, и решение о разработке отдельных стандартов по этим темам еще не принято.

Список использованных источников

1 Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 19 «Вознаграждения работникам».

2 Бугаев, А. В. Международные различия в бухгалтерском учете / А. В. Бугаев. — Витебск : ВГТУ, 2025.

3 Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 38 «Нематериальные активы».