

ФОРМИРОВАНИЕ НАВЫКОВ МЕНЕДЖЕРОВ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

Пивоваров В.К., Берген Д.А.

**Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Беларусь**

Современная реальность требует от университетов более активного вклада в экономику, основанную на знаниях. Работодателей при приеме выпускников на работу в первую очередь интересует их профессиональная компетентность, способность ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде. Эти задачи породили преобразование организационного устройства университетов, их адаптацию.

Вузы идут от запросов предприятий, у которых есть перечень проблем и направлений, по которым они хотят обучать сотрудников. Компания McKinsey связывает программу развития навыков с созданием стоимости и результатами коммерческой деятельности. Подход ориентирован на целенаправленное формирование индивидуальных и корпоративных навыков, которые имеют решающее значение для эффективной работы компании. Взрослые лучше всего усваивают информацию, самостоятельно изучая учебный материал, т.е. активно участвуя в практических занятиях и решая несложные проблемы.

Создавать современный вуз Новосибирскому государственному университету экономики и управления помогает формирование круга стейкхолдеров. Переход к дипломам компетенций - следующий естественный шаг в развитии инфраструктуры образования и рынков труда. Процесс обучения в Русско-Британском институте управления (РБИУ) выстраивают таким образом, чтобы встреча будущих выпускников и работодателей происходила в стенах вуза как можно раньше.

Для успешного трудоустройства очень важно портфолио - презентация умений, навыков и достижений. Портфолио составляют проекты, отзывы работодателей, отчеты о практике и стажировке, победы в профессиональных конкурсах. Выпускник РБИУ - специалист, имеющий практический опыт, профессиональное портфолио разработанных и реализованных проектов, профессиональные сертификаты и отзывы работодателей. Во время проектных недель студенты работают над проектами. Публичная защита работ перед инвестором, практика в организациях, портфолио реализованных проектов, все это повышает конкурентоспособность выпускников РБИУ. Одна из целей Томского политехнического университета (ТПУ) - подготовка специалистов, которые способны комплексно решать конкретные производственные задачи. Проекты кладут в основу создания сквозных команд, включающих специалистов предприятия, преподавателей и студентов. В процессе реализации проектов студенты получают опыт командной работы, участия в выполнении реальных проектов. Университет Дарэма на северо-востоке Англии тесно сотрудничает с местными производителями пищевой продукции и напитков в целях повышения прибыльности и эффективности процессов управления изменениями.